



**Solidarity Fund PL în Moldova angajează
Coordonator pentru proiectul
„Consolidarea capacităților la nivel local a sistemului de protecție civilă”**

Termenul limită de aplicare: 08 noiembrie 2021

Poziția: Specialist – coordonator de proiecte

Organizație: Solidarity Fund PL în Moldova

Tipul contractului: Contract individual de muncă

Limbi de lucru: Română, rusă, engleză

Implicare: Norma deplină

Modalitate de lucru: Hibrid

1. Context

Din 2012, în baza Memorandumului de Înțelegere, semnat între Republica Polonă și Republica Moldova, Solidarity Fund PL în Moldova susține consolidarea comunităților locale din țară. Organizația aplică diverse instrumente și soluții sistemice în zonele urbane și rurale. În perioada anilor 2021-2023 Solidarity Fund PL în Moldova își propune să acorde suport în **consolidarea capacităților la nivel local a sistemului de protecție civilă**. Astfel, vor fi definitive o serie de activități comune cu Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova ce vor fi reflectate într-un Program de susținere și dezvoltare a acestui domeniu.

Mai multe informații despre întreaga activitate a organizației sunt disponibile pe pagina oficială: www.solidarityfund.md.

2. Scopul poziției:

Coordonarea și asigurarea realizării cu succes a activităților stabilite în cadrul Programului de susținere și dezvoltare a sistemului de protecție civilă.

3. Sarcini și responsabilități:

- Participă la definitivarea conceptului și planului de acțiuni;
- Facilitează legătura și comunicarea între toate părțile implicate (minister, organizație, autoritățile publice locale, comunitățile locale, etc.);
- Implementează în mod independent activitățile;
- Asigură aspectele logistice și financiare necesare pentru realizarea activităților;
- Planifică și reprezintă organizația în cadrul ședințelor de lucru și evenimentelor relevante acestui proces;
- Facilitează cooperarea și comunicarea dintre experții naționali și internaționali (Polonia) asigurând adaptarea soluțiilor propuse la contextul local;
- Asigură executarea la timp a activităților planificate;
- Asigură documentația necesară pentru proces în corespundere cu politicile interne ale organizației;
- Alte activități operaționale și management organizațional.

4. Competențe și calificări necesare:

- Studii superioare în științe administrative, managementul proiectelor sau alte domenii conexe;
- Experiența de lucru într-o poziție similară prezintă un avantaj;
- Buna cunoaștere (vorbi și scriere) a limbilor română, rusă și engleză. Cunoașterea limbii poloneze va constitui un avantaj;
- Cunoștințe avansate și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.);

- Abilități excelente de interacțiune și comunicare;
- Abilități în managementul administrativ și financiar al proiectelor de dezvoltare;
- Cunoștințe de bază privind sistemului protecției civile vor constitui un avantaj;
- Abilități de a lucra independent și în echipă;
- Responsabilitate și punctualitate;
- Auto-disciplină, inclusiv capacitatea de a elabora și de a executa planuri și identificarea priorităților.

Tipul contractului: contract individual de muncă (pe perioadă determinată cu posibilitate de prelungire);

Implicare: normă deplină

5. Dosarul de aplicare va conține:

- ✓ CV-ul actualizat;
- ✓ O scrisoare de intenție (max. 1 pagină), care să includă descrierea experienței relevante, precum și motivația candidatului / -tei de a ocupa postul în cauză.

6. Procedura de aplicare:

Persoanele interesate vor transmite dosarul de aplicare (CV, scrisoarea de intenție) în format electronic, la adresa de e-mail hr@solidarityfund.md cu mențiunea în subiectul mesajului: **specialist – coordonator de proiecte, Sistemul protecției civile**.

Termenul limită de depunere a dosarelor: 08 noiembrie 2021, ora locală 10:00.

7. Procedura de selecție și evaluare:

Dosarele depuse vor fi evaluate în cadrul unui proces de evaluare în trei etape:

Etapa 1: Evaluarea formală

La această etapă, va fi realizată verificarea cerințelor formale. Aceasta include examinarea corespunderii dosarului cu Termenii de Referință, precum și verificarea tuturor componentelor dosarului (CV, scrisoarea de intenție). Evaluarea formală este realizată de un reprezentant al Unității de dezvoltare rurală. La această etapă sunt selectate CV-urile care întrunesc toate cerințele formale.

Etapa 2: Prima etapă a interviurilor

La această etapă de recrutare pot să ajungă mai mulți candidați în funcție de calitatea dosarului primit și de cerințele postului vacant. Interviurile vor fi realizate de o echipă de minimum 3 evaluatori, care este implicată și în analiza și selectarea CV-urilor la etapa precedentă.

În cadrul interviului vor fi verificate cele mai relevante informații în contextul funcției vacante anunțate, prezentate de candidat în CV și scrisoarea de intenție. Scopul interviului este de a analiza corespunderea competențelor candidatului cu cerințele poziției vacante, precum și motivația și atitudinea acestuia față de cultura organizațională a Solidarity Fund PL în Moldova.

În caz de necesitate, candidatului i se poate cere să îndeplinească o sarcină suplimentară.

Etapa 3: A doua etapă a interviurilor

La recomandarea echipei de recrutare, candidații preselecțai vor fi propuși pentru următoarea etapă a procesului de recrutare - al doilea interviu. Acesta va fi condus de către Directorul de Țară și/sau Directorul Adjunct, după caz. Al doilea interviu va constitui ultima etapă a procesului de recrutare.

*Doar persoanele selectate vor fi invitate la interviu.



***Datele cu caracter personal vor fi prelucrate de Solidarity Fund PL în Moldova exclusiv în scopul și procesul angajării, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Aceste date nu vor fi transmise altor părți terțe fără acordul prealabil al subiectului datelor cu caracter personal.*