



## Solidarity Fund PL în Moldova angajează Specialist junior – coordonator de proiecte

**Termenul limită de aplicare:** 21 noiembrie 2021

**Poziția:** Specialist junior – coordonator de proiecte

**Organizație:** Solidarity Fund PL în Moldova

**Tipul contractului:** Contract de individual de muncă

**Limbi de lucru:** Română, rusă, engleză

**Implicare:** Norma deplină

**Modalitate de lucru:** Hibrid

### 1. Context

Din 2012, în baza Memorandumului de Înțelegere, semnat între Republica Polonă și Republica Moldova, Solidarity Fund PL în Moldova ajută la consolidarea comunităților locale prin oportunitățile, pe care le creăm împreună cu partenerii locali și internaționali. Având la bază modele internaționale de dezvoltare, pledăm în favoarea îmbunătățirii calității vieții în Republica Moldova. Organizația promovează o abordare sistemică menită să contribuie la procesele de valorificare a potențialului comunităților. Pentru mai multe detalii despre activitățile organizației accesați:

<https://solidarityfund.md/dezvoltare-rurala>

### 2. Scopul poziției:

Asigurarea bunei organizări a activităților din cadrul Unității de Dezvoltare Rurală Solidarity Fund PL în Moldova.

### 3. Sarcini și responsabilități:

- Co-crează proiectele și implementează în mod independent activitățile;
- Pregătește materialele necesare pentru utilizarea în cadrul atelierelor de lucru, seminarelor, vizitelor de studiu, deplasărilor în teren etc.;
- Comunică cu partenerii organizației;
- Oferă asistență în activitățile de achiziții, management financiar, management organizațional;
- Pregătește rapoartele prin colectarea și sistematizarea informațiilor, pregătește tabele;
- Alte activități operaționale și management organizațional.

### 4. Competențe și calificări necesare:

- Studii superioare în științe administrative, managementul proiectelor sau alte domenii conexe;
- Experiența de lucru într-o poziție similară prezintă un avantaj;
- Buna cunoaștere (vorbitură și scriere) a limbilor română și rusă. Cunoașterea unor limbi de circulație internațională (în special engleza) vor constitui un avantaj;
- Cunoștințe avansate și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.);
- Abilități excelente de interacțiune și comunicare;
- Abilități de a lucra independent și în echipă;
- Abilități de lucru cu echipamentele de birou (calculator, xerox, etc.);
- Responsabilitate și punctualitate;
- Implicare și entuziasm;
- Operativitate;
- Rezistență la stres;
- Abilități de multitasking;
- Auto-disciplină, inclusiv capacitatea de a elabora și de a executa planuri și identificarea priorităților.

**Tipul contractului:** contract individual de muncă (pe perioadă determinată cu posibilitate de prelungire);

**Implicare:** normă deplină

**5. Dosarul de aplicare va conține:**

- ✓ CV-ul actualizat;
- ✓ O scrisoare de intenție (max. 1 pagină), care să includă descrierea experienței relevante, precum și motivația candidatului / -tei de a ocupa postul în cauză.

**6. Procedura de aplicare:**

Persoanele interesate vor transmite dosarul de aplicare (CV, scrisoarea de intenție) în format electronic, la adresa de e-mail [hr@solidarityfund.md](mailto:hr@solidarityfund.md) cu mențiunea în subiectul mesajului: **specialist junior – coordonator de proiecte, Unitatea de dezvoltare rurală**.

**Termenul limită de depunere a dosarelor: 21 noiembrie 2021, ora locală 10:00.**

**7. Procedura de selecție și evaluare:**

Dosarele depuse vor fi evaluate în cadrul unui proces de evaluare în trei etape:

*Etapa 1: Evaluarea formală*

La această etapă, va fi realizată verificarea cerințelor formale. Aceasta include examinarea corespunderii dosarului cu Termenii de Referință, precum și verificarea tuturor componentelor dosarului (CV, scrisoarea de intenție). Evaluarea formală este realizată de un reprezentant al Unității de dezvoltare rurală. La această etapă sunt selectate CV-urile care întrunesc toate cerințele formale.

*Etapa 2: Prima etapă a interviurilor*

La această etapă de recrutare pot să ajungă mai mulți candidați în funcție de calitatea dosarului primit și de cerințele postului vacant. Interviurile vor fi realizate de o echipă de minimum 3 evaluatori, care este implicată și în analiza și selectarea CV-urilor la etapa precedentă.

În cadrul interviului vor fi verificate cele mai relevante informații în contextul funcției vacante anunțate, prezentate de candidat în CV și scrisoarea de intenție. Scopul interviului este de a analiza corespunderea competențelor candidatului cu cerințele poziției vacante, precum și motivația și atitudinea acestuia față de cultura organizațională a Solidarity Fund PL în Moldova.

În caz de necesitate, candidatului i se poate cere să îndeplinească o sarcină suplimentară.

*Etapa 3: A doua etapă a interviurilor*

La recomandarea echipei de recrutare, Directorul de Țară va selecta una sau mai multe persoane pentru următoarea etapă a procesului de recrutare - al doilea interviu. Acesta va fi condus de către Directorul de Țară și/sau Directorul Adjunct, după caz. Al doilea interviu va constitui ultima etapă a procesului de recrutare.

\*Doar persoanele selectate vor fi invitate la interviu.

*\*\*Datele cu caracter personal vor fi prelucrate de Solidarity Fund PL în Moldova exclusiv în scopul și procesul angajării, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Aceste date nu vor fi transmise altor părți terțe fără acordul prealabil al subiectului datelor cu caracter personal.*