



Solidarity Fund PL
in Moldova

Solidarity Fund PL în Moldova angajează **Specialist junior - coordonator de proiecte**

Termenul limită de aplicare: 24 decembrie 2021

Poziția: Specialist junior - coordonator de proiecte

Organizație: Solidarity Fund PL în Moldova, cu delegare pentru colaborare cu Agenția de intervenții și plăți în agricultură (AIPA)

Tipul contractului: Contract individual de muncă

Limbi de lucru: Română, rusă, engleză

Implicare: Norma deplină

1. Context

Solidarity Fund PL în Moldova ajută la consolidarea comunităților locale prin oportunitățile pe care le creează împreună cu partenerii locali și internaționali. Având la bază modele internaționale de dezvoltare, pledăm în favoarea îmbunătățirii calității vieții în Republica Moldova. Organizația promovează o abordare sistemică menită să contribuie la procesele de valorificare a potențialului comunităților. Una din abordările de bază promovate de organizație este LEADER – un instrument de dezvoltare rurală teritorială al UE.

În Republica Moldova, abordarea LEADER se implementează de la sfârșitul anului 2016, cu sprijinul oferit de către partenerii de dezvoltare, în colaborare cu Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare. Procesul de implementare poate fi divizat în câteva etape:

- 2016-2018 - etapa de pilotare, în cadrul căreia a fost elaborată Metodologia de implementare a abordării LEADER în RM,
- 2018-2019 - etapa de multiplicare și consolidare, în cadrul căreia experiența de implementare a abordării LEADER a fost multiplicată în diferite regiuni ale țării, metodologia de implementare fiind îmbunătățită și consolidată.
- 2020-2021 - etapa de instituționalizare a abordării LEADER la nivel național, prin adoptarea modificărilor la legislația RM pentru finanțarea Programului LEADER din sursele publice. Astfel, au fost operate modificări: la Legea Nr. 276/2016 cu privire la principiile de subvenționare în dezvoltarea agriculturii și mediului rural, prin introducerea unor noi măsuri de sprijin pentru subvenționarea funcționării GAL-urilor și pentru susținerea implementării strategiilor de dezvoltare locală a GAL-urilor, în valoarea de până la 5% din Fondul Național de Dezvoltare a Agriculturii și Mediului Rural; la Legea nr. 436/2006 cu privire la administrația publică locală, prin introducerea posibilității de asociere a sectorului public cu sectorul antreprenorial și civic, în cazul în care această asociere reprezintă un Grup de Acțiune Locală, dar și în cazul alocării resurselor din bugetele publice locale pentru activitatea GAL-urilor.
- **2021-2023 - etapa de pilotare a Programului Național LEADER**, în care vor fi testate condițiile și mecanismele de acordare a subvențiilor pentru susținerea funcționării GAL și implementarea Strategiilor de Dezvoltare Locală ale GAL-urilor, în scopul dezvoltării mediului rural.

Instituția responsabilă, la nivel național, pentru gestionarea resurselor FNDAMR este Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură (AIPA), de aceea Coordonatorul angajat va fi delegat către această instituție, pe perioada desfășurării Programului pilot.

Mai multe informații despre abordarea LEADER: <https://solidarityfund.md/>, <https://leaderin.md/>

2. Scopul poziției

Asigurarea bunei organizări a activităților din cadrul Programului Național LEADER – pilot 2021-2023.

3. Sarcini și responsabilități

- Coordonarea și implementarea activităților de zi cu zi a Programului (planificare, management financiar, management organizațional, achiziții etc.);
- Oferirea suportului GAL-urilor în implementarea proiectelor locale;
- Pregătirea materialelor necesare pentru instruirii, seminare, vizite de studiu, deplasări în teren etc.;

- Verificarea rapoartelor partenerilor locali (GAL-uri și beneficiari finali) prin colectarea și sistematizarea informațiilor;
- Monitorizarea activităților Programului și contribuirea la realizarea lor în termen;
- Alte activități operaționale și organizaționale relevante.

4. Competențe și calificări necesare

- Studii superioare în științe administrative, managementul proiectelor sau alte domenii conexe;
- Experiență de lucru într-o poziție similară nu este obligatorie, dar prezintă un avantaj;
- Cunoașterea limbilor română și rusă. Cunoașterea unor limbi de circulație internațională (în special engleza) vor constitui un avantaj;
- Cunoștințe avansate și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.);
- Abilități de lucru cu echipamentele de birou (calculator, xerox, etc.);
- Abilități excelente de interacțiune și comunicare;
- Capacitatea de a lucra independent și în echipă;
- Responsabilitate, punctualitate, operativitate.

5. Dosarul de aplicare va conține

- ✓ CV-ul actualizat;
- ✓ O scrisoare de intenție (max. 1 pagină), care să includă descrierea experienței relevante, precum și motivația de a ocupa funcția în cauză.

6. Procedura de aplicare

Persoanele interesate rugăm să transmită dosarul de aplicare (CV, scrisoarea de intenție), în format electronic, la adresa de e-mail hr@solidarityfund.md, cu mențiunea în subiectul mesajului: Coordonator PNL.

Termenul limită de depunere a dosarelor: 24 decembrie 2021, ora 12:00.

7. Procedura de selecție și evaluare

Etapa 1: Evaluarea formală

La această etapă va fi realizată verificarea cerințelor formale. Aceasta include examinarea corespunderii dosarului cu Termenii de Referință, precum și verificarea tuturor componentelor dosarului (CV, scrisoarea de intenție). La această etapă sunt selectate CV-urile care întrunesc toate cerințele formale.

Etapa 2: Prima etapă a interviurilor

La această etapă de recrutare pot să ajungă mai mulți candidați în funcție de calitatea dosarului primit și de cerințele postului vacant. Interviurile vor fi realizate de o echipă de minimum 3 evaluatori, care participă și la etapa de analiză a dosarelor depuse.

În cadrul interviului vor fi verificate cele mai relevante informații în contextul funcției vacante anunțate, prezentate de candidat în CV și scrisoarea de intenție. Scopul interviului este de a analiza corespunderea competențelor candidatului cu cerințele poziției vacante, precum și motivația și atitudinea acestuia față de cultura organizațională a Solidarity Fund PL în Moldova.

În caz de necesitate, candidatului i se poate cere să îndeplinească o sarcină suplimentară.

Etapa 3: A doua etapă a interviurilor

La recomandarea echipei de recrutare, Directorul de Țară va selecta una sau mai multe persoane pentru următoarea etapă a procesului de recrutare - al doilea interviu. Acesta va fi condus de către Directorul de Țară și/sau Directorul Adjunct. Al doilea interviu va constitui ultima etapă a procesului de recrutare.

**Doar persoanele selectate vor fi invitate la interviu.*

***Datele cu caracter personal vor fi prelucrate de Solidarity Fund PL în Moldova exclusiv în scopul și procesul angajării, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Aceste date nu vor fi transmise altor părți terțe fără acordul prealabil al subiectului datelor cu caracter personal.*