



## Solidarity Fund PL în Moldova angajează Specialist junior – coordonator de proiecte dezvoltare rurală

Termenul limită de aplicare: 17 februarie 2022

Poziția: Specialist junior – coordonator de proiecte dezvoltare rurală

Organizație: Solidarity Fund PL în Moldova

Tipul contractului: Contract de individual de muncă

Limbi de lucru: Română, rusă, engleză

Implicare: Norma deplină

Modalitate de lucru: Hibrid

### 1. Context

Din 2012, în baza Memorandumului de Înțelegere, semnat între Republica Polonă și Republica Moldova, Solidarity Fund PL în Moldova ajută la consolidarea comunităților locale prin oportunitățile, pe care le creăm împreună cu partenerii locali și internaționali. Având la bază modele internaționale de dezvoltare, pledăm în favoarea îmbunătățirii calității vieții în Republica Moldova. Organizația promovează o abordare sistemică menită să contribuie la procesele de valorificare a potențialului comunităților. Pentru mai multe detalii despre activitățile organizației accesați: <https://solidarityfund.md/dezvoltare-rurala>

### 2. Scopul poziției:

Asigurarea bunei organizări a activităților din cadrul Unității de Dezvoltare Rurală a Solidarity Fund PL în Moldova.

### 3. Sarcini și responsabilități:

- Asigurarea implementării corespunzătoare a activităților din cadrul Unității de Dezvoltare în conformitate cu planul de acțiuni anual, buget și regulamentul fondului;
- Coordonarea Grupurilor de Acțiune Locală (GAL) prin asigurarea cu suport tehnic, consultări și informație în implementarea tuturor activităților planificate;
- Participarea în vizite de monitoring a beneficiarilor selectați și finanțați prin intermediul partenerilor locali;
- Pregătirea materialele necesare pentru utilizarea în cadrul atelierelor de lucru, seminarelor, vizitelor de studiu, deplasărilor în teren etc.;
- Comunicarea cu partenerii organizației;
- Oferirea asistenței în activitățile de achiziții, management financiar, management organizațional;
- Pregătirea rapoartele prin colectarea și sistematizarea informațiilor în baze de date;
- Alte activități operaționale și management organizațional.

### 4. Competențe și calificări necesare:

- Studii superioare în științe administrative, economice, agricole, ale mediului și/sau alte domenii conexe;
- Experiență de lucru min. 1 an în domeniile vizate;
- Experiența de lucru într-o poziție similară prezintă un avantaj;
- Buna cunoaștere (vorbire și scriere) a limbilor română și rusă. Cunoașterea unor limbi de circulație internațională (în special engleza) vor constitui un avantaj;
- Cunoștințe avansate și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.);
- Abilități excelente de interacțiune și comunicare;
- Abilități de a lucra independent și în echipă;
- Abilități de lucru cu echipamentele de birou (calculator, xerox, etc.);
- Responsabilitate și punctualitate;

- Implicare și entuziasm;
- Rezistență la stres;
- Auto-disciplină, inclusiv capacitatea de a elabora și de a executa planuri și identificarea priorităților.

5. Dosarul de aplicare va conține:

- ✓ CV-ul actualizat;
- ✓ O scrisoare de intenție (max. 1 pagină), care să includă descrierea experienței relevante, precum și motivația candidatului / -tei de a ocupa postul în cauză.

6. Procedura de aplicare:

Persoanele interesate vor transmite dosarul de aplicare (CV, scrisoarea de intenție) în format electronic, la adresa de e-mail [hr@solidarityfund.md](mailto:hr@solidarityfund.md) cu mențiunea în subiectul mesajului: specialist junior – coordonator de proiecte dezvoltare rurală, Unitatea de dezvoltare rurală.

Termenul limită de depunere a dosarelor 17 februarie 2022, ora locală 10:00.

7. Procedura de selecție și evaluare:

Echipa de recrutare analizează individual conținutul documentelor și concordanța cu ToR și decide lista celor invitați la prima etapă a interviului, iar în unele cazuri, ambele etape ale interviurilor sunt comasate într-un singur interviu.

La prima etapă a interviurilor cu echipa de recrutare aceasta verifică informația relevantă în contextul angajării și corespunderea competențelor candidatului cu cerințele postului vacant, precum și motivația acestuia. După caz, candidatului i se cere să realizeze o sarcină, stabilind termenii și condițiile de realizare. Echipa de recrutare selectează candidații care trec la următoarea etapă a interviului.

A doua etapă a interviurilor cu managementul organizației constituie ultima etapă a procesului de recrutare unde se discută așteptările candidaților (financiare și altele) și se vor negocia condițiile contractuale.

*\*Doar persoanele selectate vor fi invitate la interviu.*

*\*\*Datele cu caracter personal vor fi prelucrate de Solidarity Fund PL în Moldova exclusiv în scopul și procesul angajării, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Aceste date nu vor fi transmise altor părți terțe fără acordul prealabil al subiectului datelor cu caracter personal.*