



## Solidarity Fund PL în Moldova angajează Specialist junior în domeniul dezvoltării urbane

Termenul limită de aplicare: 25 aprilie 2022

Poziția: Specialist junior în domeniul dezvoltării urbane

Organizație: Solidarity Fund PL în Moldova

Tipul contractului: Contract individual de muncă

Limbi de lucru: Română, engleză, rusă

Implicare: Norma deplină

Modalitate de lucru: Hibrid

### 1. Context:

Solidarity Fund PL în Moldova oferă suport instituțiilor și actorilor implicați în domeniul dezvoltării urbane din anul 2017. Până în prezent a fost pilotată și multiplicată abordarea de Revitalizare Urbană în peste 20 din orașe din Republica Moldova. În 2022, Solidarity Fund PL în Moldova continuă să ofere orașelor participante sprijin în procesul de instituționalizare, cofinanțare a proiectelor și dezvoltare a capacităților locale. De asemenea, Solidarity Fund PL în Moldova susține partenerii la nivel național, regional și local în implementarea politicilor și programelor naționale de dezvoltare urbană. Pentru mai multe detalii despre activitățile organizației din domeniul dezvoltării urbane accesați: <https://solidarityfund.md/dezvoltare-urbana/>

2. Scopul poziției: asigurarea bunei organizări a activităților Solidarity Fund PL în Moldova în domeniul dezvoltării urbane.

### 3. Sarcini și responsabilități:

- Asigurarea proceselor administrative și logistice în cadrul Unității de Dezvoltare Urbană;
- Coordonarea implementării eficiente a proiectelor de revitalizare urbană/ dezvoltare urbană;
- Comunicarea cu partenerii organizației (facilitatorii locali, autoritățile publice locale, agențiile de dezvoltare regională etc.);
- Pregătirea materialelor necesare în cadrul atelierelor de lucru, seminarelor, vizitelor de studiu, deplasărilor în teren etc.;
- Oferirea asistenței în activitățile de achiziții, management financiar, management organizațional;
- Organizarea și deplasarea, în caz de necesitate, în vizite de lucru, de monitorizare în teren (în orașele implementatoare de proiecte de revitalizare urbană sau alte procese conexe);
- Pregătirea rapoartelor prin colectarea și sistematizarea informațiilor, pregătirea tabelelor financiare în conformitate cu procedurile interne ale organizației;
- Comunicarea cu reprezentanții Rețelei Naționale de Revitalizare Urbană și asistență în implementarea activităților din cadrul Rețelei Naționale Urbane, după caz;
- Alte activități operaționale.

### 4. Competențe și calificări necesare:

- Studii superioare în științe administrative, economice, managementul de proiecte / afaceri, sociologie, dezvoltare urbană regională sau alte domenii conexe;
- Experiență de lucru într-o poziție similară prezintă un avantaj;
- Experiență de lucru în domeniul urbanismului, politicilor urbane și/sau în alte activități de dezvoltare urbană prezintă un avantaj;

- Nivel avansat (vorbitură și scriere) a limbilor română și rusă. Cunoașterea unor limbi de circulație internațională, în special engleza, prezintă un avantaj;
- Cunoștințe privind managementul proiectelor prezintă un avantaj;
- Abilități de elaborare și lucru cu documentele;
- Cunoștințe avansate și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.);
- Abilități de a lucra independent și în echipă;
- Responsabilitate, punctualitate și tendință de dezvoltare.

5. Dosarul de aplicare va conține:

1. CV-ul actualizat;
2. O scrisoare de intenție (max. 1 pagină), care să includă descrierea experienței relevante, precum și motivația candidatului / -tei de a ocupa postul în cauză.

6. Procedura de aplicare:

Persoanele interesate vor transmite dosarul de aplicare (CV, scrisoarea de intenție) în format electronic, la adresa de e-mail [hr@solidarityfund.md](mailto:hr@solidarityfund.md) cu mențiunea în subiectul mesajului: specialist junior în domeniul dezvoltării urbane, Unitatea Dezvoltare Urbană.

Termenul limită de depunere a dosarelor: 25 aprilie 2022, ora locală 10:00.

7. Procedura de selecție și evaluare:

Echipa de recrutare analizează individual conținutul documentelor și concordanța cu ToR și decide lista celor invitați la prima etapă a interviului, iar în unele cazuri, ambele etape ale interviurilor sunt comasate într-un singur interviu.

La prima etapă a interviurilor cu echipa de recrutare aceasta verifică informația relevantă în contextul angajării și corespunderea competențelor candidatului cu cerințele postului vacant, precum și motivația acestuia. După caz, candidatului i se cere să realizeze o sarcină, stabilind termenii și condițiile de realizare. Echipa de recrutare selectează candidații care trec la următoarea etapă a interviului.

A doua etapă a interviurilor cu managementul organizației constituie ultima etapă a procesului de recrutare unde se discută așteptările candidaților (financiare și altele) și se vor negocia condițiile contractuale.

\*Doar persoanele selectate vor fi invitate la interviu.

\*\*Datele cu caracter personal vor fi prelucrate de Solidarity Fund PL în Moldova exclusiv în scopul și procesul angajării, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Aceste date nu vor fi transmise altor părți terțe fără acordul prealabil al subiectului datelor cu caracter personal.