



Solidarity Fund PL în Moldova angajează Specialist Departament Dezvoltare

Termenul limită de aplicare: 10 ianuarie 2023

Poziția: Specialist

Organizație: Solidarity Fund PL în Moldova

Tipul contractului: Contract individual de muncă

Limbi de lucru: Română, rusă, engleză

Implicare: Norma deplină

Modalitate de lucru: Hibrid (birou & la distanță)

1. Context:

Solidarity Fund PL în Moldova (SFPL în MD) este reprezentanța Solidarity Fund PL, fundație de stat, gestionată și co-finanțată de Ministerul Afacerilor Externe al Republicii Polone, creată pentru a contribui la dezvoltarea țărilor din vecinătate.

2. Scopul poziției:

Contribuie la realizarea eficientă a activităților din cadrul Programului de Dezvoltare Urbană.

3. Sarcini și responsabilități:

- Participă la procesul de planificare și operaționalizare a programului;
- Asigură dialogul și cooperarea cu partenerii organizației pe direcția de responsabilitate;
- Respectă procedurile interne de implementare a activităților din cadrul granturilor;
- Coordonează procesul de implementare a granturilor de către parteneri;
- Monitorizează implementarea corespunzătoare a activităților de către partenerii de implementare;
- Se implică în activități logistice, organizatorice, de achiziții, necesare în cadrul desfășurării programului;
- Verifică rapoartele recepționate de la partenerii de implementare conform procedurilor interne;
- Pregătirea materialelor necesare în cadrul atelierelor de lucru, seminarelor, vizitelor de studiu, deplasărilor în teren etc.;
- Organizează și realizează deplasări în teritoriu (localitățile din Republica Moldova);
- Se implică în activități de mobilizare a comunităților urbane, locuitorilor din orașele-partenere;
- Moderează și facilitează discuții/activități, după caz, la nivelul comunităților urbane;
- Alte activități relevante poziției.

4. Oportunități:

- Mediu dinamic și încurajator pentru învățare și creștere profesională;
- Oportunitate de a testa și pilota abordări și instrumente inovative;
- Salariu competitiv;
- Posibilitatea de creștere profesională;
- Posibilitatea participării la training-uri și instruirii din contul organizației;

- Derularea activității într-o echipă deschisă și organizație internațională în continuă dezvoltare.

5. Competențe și calificări necesare:

- Experiența de lucru într-o poziție similară de minim 1 an;
- Studii superioare în unul din domeniile relevante (urbanism, dezvoltare regională, științe administrative, economice, managementul proiectelor sau alte domenii conexe etc.)
- Comunicare fluentă în limba română și rusă. Cunoașterea limbii engleze va constitui un avantaj;
- Cunoștințe avansate și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.);
- Responsabilitate, lucru în echipă și comunicare asertivă;
- Experiența de lucru cu comunitățile locale va constitui un avantaj;
- Abilități organizatorice și auto-disciplină;
- Disponibilitate de a călători în țară și în străinătate, după caz;
- Deținerea permisului de conducere va constitui un avantaj.

6. Dosarul de aplicare va conține:

- ✓ CV-ul actualizat;
- ✓ O scrisoare de intenție (max. 1 pagină), care să includă descrierea experienței relevante, precum și motivația candidatului/-tei de a ocupa postul în cauză.

7. Procedura de aplicare:

Persoanele interesate vor transmite dosarul de aplicare (CV, scrisoarea de intenție) în format electronic la adresa de email hr@solidarityfund.md, menționând la subiect *Specialist Dezvoltare Urbană*.

8. Criterii de evaluare:

- Studii superioare în domeniu – max. 10 puncte;
- Experiență de lucru în poziții similare minim 1 an – max. 15 puncte;
- Cunoștințe și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.) – max. 10 puncte;
- Abilități de interacțiune și comunicare, orientat spre soluții – max. 15 puncte;

9. Procedura de selecție și evaluare:

Echipa de recrutare analizează individual conținutul documentelor și concordanța cu ToR și decide lista celor invitați la prima etapă a interviului, iar în unele cazuri, ambele etape ale interviurilor sunt comasate într-un singur interviu.

La prima etapă a interviurilor cu echipa de recrutare aceasta verifică informația relevantă în contextul angajării și corespunderea competențelor candidatului cu cerințele postului vacant, precum și motivația acestuia. După caz, candidatului i se cere să realizeze o sarcină, stabilind termenii și condițiile de realizare. Echipa de recrutare selectează candidații care trec la următoarea etapă a interviului.

A doua etapă a interviurilor cu managementul organizației constituie ultima etapă a procesului de recrutare unde se discută așteptările candidaților (financiare și altele) și se vor negocia condițiile contractuale.



Vă informăm că, conform grilei de salarizare a organizației, remunerarea lunară pentru Specialist Resurse Umane constituie de la 966,00 până la 1 242,00 EUR brut, în dependență de competențele și experiența candidatului.

**Doar persoanele selectate vor fi invitate la interviu.*

***Datele cu caracter personal vor fi prelucrate de Solidarity Fund PL în Moldova exclusiv în scopul și procesul angajării, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Aceste date nu vor fi transmise altor părți terțe fără acordul prealabil al subiectului datelor cu caracter personal.*