

Solidarity Fund PL în Moldova angajează
Coordonator/Coordonatoare de proiecte (cu expertiză în agricultură)

Termenul limită de aplicare: 27 august 2025, ora 23:59

Poziția: Coordonator/Coordonatoare de proiecte

Organizație: Solidarity Fund PL în Moldova

Tipul contractului: Contract individual de muncă

Limbi de lucru: Română, rusă, engleză,

Implicare: Norma deplină

Modalitate de lucru: Hibrid (birou & la distanță)

Context:

Solidarity Fund PL în Moldova (SFPL în MD) este sucursală a Solidarity Fund PL — o fundație a Trezoreriei de Stat, gestionată și cofinanțată de Ministerul Afacerilor Externe al Republicii Polone, care a fost înființată cu scopul de a mobiliza cooperarea poloneză pentru dezvoltare. Reprezentanța SFPL în MD este activă din 2013 și este formată dintr-o echipă de peste 40 de persoane care implementează soluții sistemice pentru stimularea dezvoltării locale, urbane și regionale, având misiunea de a crea un mediu comun de siguranță, libertate, și prosperitate pentru oamenii din Moldova. Începând cu februarie 2023, organizația s-a alăturat grupului de entități evaluate pe pilonii UE și i se poate încredința sarcini de execuție bugetară în cadrul managementului indirect.

Activitatea noastră este orientată spre o nouă perspectivă de cooperare pentru dezvoltare în care oamenii din Moldova au curajul și determinarea de a evolua în comunități reziliente. Implicarea oamenilor și adaptarea instrumentelor de dezvoltare la necesitățile reale din teritoriu stă la baza abordării noastre de lucru, menită să consolideze capitalul de încredere socială întru binele comunităților locale. Prin dialog și cooperare cu partenerii la nivel local, regional și central, venim în sprijinul conceptualizării și implementării politicilor publice, valorificând potențialul societății moldovenești. Împreună cu oamenii din satele și orașele din Moldova realizăm programe și proiecte, stimulând procese de dezvoltare și contribuind astfel la îmbunătățirea calității vieții cetățenilor.

Pentru mai multe detalii despre activitatea organizației, accesați: <https://solidarityfund.md/>

Recent ca răspuns la provocările din sectorul agricol legate de schimbările climatice și de fluctuațiile prețurilor de piață, la inițiativa Echipii Europene a fost lansat proiectul Sisteme agro-alimentare sustenabile – Business, finanțat de Uniunea Europeană și implementat de Solidarity Fund PL în Moldova (SFPL în MD), având o durată de 36 de luni. Prin intermediul acestuia se preconizează aplicarea unor soluții inovatoare, inteligente din punct de vedere climatic și durabile pentru consolidarea rezilienței, modernizarea practicilor agricole și alinierea sectorului agricol din Moldova la standardele UE.

Un accent deosebit va fi pus pe inițiative ce vizează facilitarea accesului la finanțare și sprijinirea dezvoltării IMM-urilor din sectorul agroalimentar, prin:

- Facilitarea accesului la împrumuturi și fonduri publice pentru IMM-urile din sectorul agroalimentar;
- Acordarea de granturi strategice destinate producătorilor agricoli și IMM-urilor pentru creșterea capacității de inovare și integrare în lanțurile valorice;
- Implementarea programelor de consolidare a capacităților și incluziune pe piață, care să îmbunătățească competitivitatea și vizibilitatea IMM-urilor agroalimentare;
- Stimularea inițiativelor din lanțurile valorice, promovând colaborarea și asocierea IMM-urilor agroalimentare pentru o mai bună eficiență economică;
- Dezvoltarea unui sistem avansat de consultanță tehnică conform experienței UE, oferind suport agricol și acces la expertiză pentru optimizarea proceselor de producție;
- Îmbunătățirea cadrului juridic pentru asigurările agricole și managementul riscurilor, sporind protecția financiară a fermierilor;

- Crearea unui sistem performant de monitorizare și prognoză a pieței agricole, furnizând date esențiale pentru luarea deciziilor strategice.

Prin aceste măsuri, se urmărește consolidarea unui mediu favorabil pentru dezvoltarea sustenabilă și competitivă a sectorului agroalimentar din Republica Moldova, sporind accesul la resurse, reducând riscurile și stimulând inovarea în rândul IMM-urilor.

Scopul poziției:

Coordonarea și implementarea activităților din cadrul proiectului Sisteme agro-alimentare sustenabile – Business cu focus pe **Obiectivul Specific 3**: Consolidarea mediului favorabil pentru dezvoltarea sistemelor alimentare durabile în Moldova.

Sarcini și responsabilități specifice:

- Contribuie la dezvoltarea sistemului de servicii de consultanță tehnică în agricultură, cu accent pe consolidarea AKIS (Sistem de Cunoștințe și Inovare în Agricultură) prin:
 - ✓ Coordonarea activității experților locali și internaționali implicați în analiza și evaluarea sistemului actual de consultanță agricolă din Moldova. Asigurarea unei colaborări eficiente între experți și părțile interesate pentru elaborarea unui model îmbunătățit de servicii de consultanță, adaptat nevoilor fermierilor;
 - ✓ Sprijinirea Ministerului Agriculturii și Industrie Alimentare (MAIA) cât și a Centrului de Consultanță Agricolă și Rurală (CCAR) în implementarea noului model;
 - ✓ Coordonarea proceselor de organizare a sesiunilor de training pentru consultanți agricoli și alte părți interesate;
 - ✓ Facilitarea și coordonarea schimbului de bune practici și expertiză cu alte țări, inclusiv state membre UE;
 - ✓ Alte sarcini relevante activității.
- Contribuie la consolidarea cadrului juridic pentru asigurările în agricultură și managementul riscurilor în sectorul agroalimentar, prin:
 - ✓ Coordonarea activității experților internaționali în procesul de analiză cadrului legislativ existent și de identificare a lacunelor și propunerea de modificări legislative pentru alinierea la standardele UE și instrumente relevante pentru prevenirea și managementul riscurilor în agricultură;
 - ✓ Facilitarea consultărilor cu părțile interesate (MAIA, companii de asigurări, bănci, asociații de fermieri, ș.a);
 - ✓ Coordonarea proceselor de dezvoltare materiale informative și de organizare de instruiți și sesiuni de schimb de cunoștințe în domeniul asigurărilor agricole și al managementului riscurilor;
 - ✓ Alte sarcini relevante activității.
- Contribuie la crearea și dezvoltarea Sistemului de Monitorizare și Prognoză a Pieței Agricole, prin:
 - ✓ Coordonarea colaborării între experții IT și specialiștii în politici agricole pentru proiectarea și dezvoltarea infrastructurii sistemului de Monitorizare și Prognoză a Pieței Agricole;
 - ✓ Coordonarea procesului de elaborare a metodologiei pentru colectarea, raportarea și analiza datelor despre piața agricolă;
 - ✓ Sprijinirea MAIA și altor instituții de stat relevante în implementarea sistemului și asigurarea funcționalității acestuia cât și a compatibilității sistemului cu Agricultural Market Information System (AMIS) al UE;
 - ✓ Alte sarcini relevante activității.

Sarcini și responsabilități generale:

- Coordonează implementarea corespunzătoare a activităților de către partenerii de implementare;
- Se implică în activități logistice, organizatorice, de achiziții, necesare în cadrul desfășurării proiectelor;
- Organizează și realizează deplasări în teritoriu (localitățile din Republica Moldova) cât și peste hotare;
- Documentarea și raportarea activităților desfășurate. Verificarea rapoartele recepționate de la partenerii de implementare conform procedurilor interne;
- Contribuie la procesul de planificare și oferă suport în elaborarea rapoartelor interne și externe despre activitatea organizației;
- Asigură un mediu de încredere și respect în cadrul organizației prin menținerea unei comunicări asertive și colaborării respectuoase cu echipa;

- Alte sarcini conexe și activități relevante ce reies din necesitățile organizației și/sau stabilite de management.

Oportunități:

- Derularea activității într-o echipă deschisă și organizație internațională în continuă dezvoltare;
- Posibilități de creștere profesională și dezvoltare continuă;
- Regim de muncă și loc de muncă flexibil.

Competențe și calificări necesare:

- Studii superioare complete, calificări profesionale în unul din domeniile relevante (științe agricole, economie agricolă, politici publice, științe sociale, drept, management, dezvoltare rurală sau domenii conexe), diploma de doctor este un avantaj;
- Experiență de activitate relevantă în domeniul agriculturii, cu accent pe consultanță agricolă, cercetări agricole, managementul riscurilor, politici agricole sau dezvoltare rurală de minim 3 ani;
- Experiență de lucru în proiecte, inclusiv finanțate de Uniunea Europeană;
- Fluență în limba română, nivel de limba engleză B2/C1 – scris și conversațional, nivel de limbă rusă B2/C1 – scris și conversațional (cunoașterea limbii poloneze constituie avantaj);
- Cunoștințe avansate și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.);
- Abilități excelente de comunicare scrisă și verbală, atenție la detalii și asigurarea acurateții în toate documentațiile elaborate/consultate în cadrul proceselor desfășurate;
- Flexibilitatea de a lucra într-un mediu de schimbare și dinamic și capacitatea de a prioritiza sarcinile în funcție de necesitățile apărute în cadrul proiectului/organizației;
- Capacitatea de a lucra independent cât și în echipă și de a respecta termenii limită;
- Disponibilitate de a călători în țară și în străinătate, după caz;
- Deținerea permisului de conducere va constitui un avantaj.

Dosarul de aplicare va conține:

- CV-ul actualizat;
- Minim 2 contacte ale persoanelor de referință de la minim 2 locuri de muncă anterioare;
- O scrisoare de intenție (max. 1 pagină), care să includă descrierea experienței relevante, precum și motivația candidatului/-tei de a ocupa postul în cauză.

Procedura de aplicare:

Persoanele interesate vor transmite dosarul de aplicare (CV, scrisoarea de intenție, contactele persoanelor de referință) în format electronic până la data de 27 august 2025, ora locală 23:59, la adresa de email hr@solidarityfund.md, menționând la subiect „Coordonator/Coordonatoare de Proiecte”.

Criterii de evaluare:

- Studii superioare, calificări profesionale într-un domeniu relevant, conform ToR – max. 15 puncte;
- Experiență de activitate relevantă în domeniul agriculturii, cu accent pe consultanță agricolă, managementul riscurilor, politici agricole sau dezvoltare rurală de minim 3 ani – max. 15 puncte;
- Experiență de lucru în proiecte, inclusiv finanțate de Uniunea Europeană – max. 10 puncte;
- Competențe lingvistice conform ToR – max. 10 puncte;
- Cunoștințe și experiență de lucru cu MS Office (Word, Excel, PPT etc.) – max. 5 puncte;
- Dosar de aplicare complet – max. 5 puncte.

Pentru detalii privind procesul de evaluare a candidaților, accesați [link-ul](#).

Procedura de selecție și evaluare:

Specialistul/a Resurse Umane analizează conținutul documentelor și concordanța cu Termenii de referință și împreună cu echipa de recrutare și selecție decide lista celor invitați la prima etapă a interviului și propune candidații pentru al doilea interviu, iar în unele cazuri, ambele etape ale interviurilor sunt comasate într-un singur interviu.

La primul interviu cu echipa de recrutare și selecție, aceasta verifică informația relevantă în contextul angajării și corespunderea competențelor candidatului cu cerințele postului vacant, precum și motivația acestuia. După caz, candidatului i se cere să realizeze o sarcină, stabilind termenii și condițiile de realizare. Echipa de recrutare selectează și propune candidații care trec la următoarea etapă a interviului.

Al doilea interviu cu managementul organizației constituie ultima etapă a procesului de recrutare unde se discută așteptările părților și se negociază condițiile contractuale.

*Vă informăm că, conform grilei de salarizare a organizației, remunerarea lunară pentru **Coordonator de proiecte**, nivel de calificare – Specialist constituie de la 23 184,00 – 29 808,00 brut sau nivel de calificare Specialist Senior constituie 24 840,00 - 33 120,00 MDL brut, în dependență de competențele și experiența candidatului. Contractul individual de muncă se încheie inițial pe durată determinată de 3 luni, ulterior poate fi prelungit.*

Solidarity Fund PL în Moldova își rezervă dreptul de a anula procesul de recrutare și selecție indiferent la ce etapă s-ar afla.

**Candidații selectați în urma evaluării dosarelor vor fi contactați și invitați la interviu.*

*** Candidatul are dreptul de a stabili de sine stătător limitele confidențialității datelor furnizate și de a menționa care din documentele anexate la dosar sunt confidențiale.*

****Datele cu caracter personal vor fi prelucrate de Solidarity Fund PL în Moldova în scopul desfășurării procesului de recrutare și selecție, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și regulilor interne. Furnizarea datelor cu caracter personal se efectuează în mod voluntar. Datele cu caracter personal pot fi transmise partenerilor de dezvoltare, auditorilor, organelor publice de drept, avocaților – în scopul controlului Solidarity Fund PL în Moldova, protecției drepturilor, rezolvării litigiilor. Datele cu caracter personal nu vor fi transmise altor părți terțe fără acordul prealabil al applicantului. Datele cu caracter personal vor fi păstrate de către Solidarity Fund PL în Moldova timp de 3 ani după expirarea termenului de depunere a dosarelor dacă nu este solicitat altfel de către candidat. Orice întrebări privind datele cu caracter personal pot fi direcționate către Solidarity Fund PL în Moldova prin poșta electronică info@solidarityfund.md.*

*****Procesul de recrutare și selecție se va desfășura astfel încât să se evite discriminarea pe criterii de sex, vârstă, handicap, rasă, religie, naționalitate, convingeri politice, apartenență sindicală, origine etnică, confesiune religioasă, orientare sexuală, identitate de gen, angajare temporară sau permanentă, sau cu normă întreagă sau parțială – sub formă directă sau indirectă, conform Politicii privind combaterea hărțuirii și discriminării. În cazul depistării unor nereguli în procesul de recrutare și selecție le puteți raporta conform [Procedurii de Dezvăluire de informații](#).*